

Jouer son rôle et maximiser le transfert d'apprentissage

Le changement n'est pas toujours facile à vivre et, pourtant, nous y faisons face tous les jours. Nous devons nous adapter à différentes situations et, selon notre niveau d'adaptabilité et d'ouverture, cela semble plus facile pour certains. Au-delà de nos croyances par rapport au changement, nous pouvons mettre en place différentes stratégies qui favoriseront l'adhésion des gens qui sont impliqués dans le changement. Cette formation permet d'identifier les facteurs qui supportent le changement de façon à mettre en place des actions qui favorisent l'adhésion des employés touchés, les amènent à adopter de nouveaux comportements et assurent le transfert des apprentissages.

Objectifs

- Clarifier le rôle et les responsabilités des différents acteurs
- Identifier des stratégies qui maximisent la mise en place des apprentissages
- Comprendre les différentes approches en feedback d'amélioration

Contenu

- Qu'est-ce que le changement et pourquoi est-ce si difficile à vivre ?
- La zone de confort, comment favoriser le changement
- Stratégies pour favoriser la mise en place des apprentissages
- Les conditions de succès de l'apprentissage
 - La motivation
 - Le sentiment d'efficacité personnelle (SEP)
 - Le contrôle perçu
 - Le soutien perçu
- Le rôle du dirigeant ou du supérieur immédiat dans le changement
- Principe de communication efficace et feedback d'amélioration
- Le coaching d'accompagnement
 - L'écoute active
 - L'art du questionnement

**15 % de rabais
pour deux inscriptions
simultanées**

**20 % de rabais
pour trois inscriptions
simultanées**

Avantages pour vous

- Un meilleur retour sur l'investissement (ROI)
- Des employés plus engagés et motivés à appliquer les changements

Mise en action

Exposés interactifs, exercices individuels, discussions de groupe et réflexion

1 jour	0,5 jour	√	Conférence
--------	----------	---	------------

Clientèle cible

Tous les gestionnaires et supérieurs immédiats qui désirent s'impliquer dans le changement et le transfert des apprentissages