

Le COACHING : technique d'accompagnement et de développement efficace

Le coaching est une approche à la mode et on lui attribue, avec raison, beaucoup de vertus. Mais être un bon coach ne s'improvise pas. Il existe différentes techniques qui permettent au bon coach d'amener son coaché à performer plus rapidement et plus efficacement. On a souvent de la difficulté à séparer les notions de rôle-conseil, de mentor, de formateur et de coach. Cette formation permettra de démythifier le tout et de développer différentes techniques en coaching.

Objectifs

- Comprendre et se familiariser avec l'approche de coaching
- Mettre en place un coaching efficace
- Optimiser le coaching afin de favoriser le développement des compétences

Contenu

- Qu'est-ce que le coaching ?
- Coacher afin de développer l'autonomie de l'employé
 - L'écoute active, la question puissante
 - Le feedback percutant, la requête audacieuse
- Entraîner pour transférer des compétences
- Les étapes d'une intervention de coaching
- Les rôles du coach et du coaché
- Les compétences d'un coach
- Les avantages pour le coach et le coaché
- Le coaching de groupe
- Le contrat de coaching et le code d'éthique et coaching

**15 % de rabais
pour deux inscriptions
simultanées**

**20 % de rabais
pour trois inscriptions
simultanées**

Avantages pour vous

- De meilleures relations avec vos employés
- Des employés plus autonomes, plus efficaces et plus engagés
- Plus de temps à faire l'essentiel pour vous

Mise en action

Cet atelier se déroulera sous forme de présentation, d'échanges et de mise en situation à partir de cas réels inspirés de votre entreprise. Vous aurez à coacher.

1 jour	✓	0,5 jour	✓	Conférence	✓
--------	---	----------	---	------------	---

Clientèle cible

Gestionnaires, gérants, superviseurs et toutes les personnes qui désirent faire une différence auprès de leur équipe ou leurs collègues