

Stratégie de recrutement pour avoir les meilleurs employés

Le succès des organisations repose souvent sur la qualité des gens qui la composent. Vous devez les stimuler, les développer et vous assurer qu'ils sont motivés par leur travail. Ce que l'on oublie souvent, c'est l'importance du recrutement. Cette formation vise à amener les participants à bien comprendre l'importance d'un bon recrutement et les étapes à suivre afin d'embaucher les bons employés en fonction des besoins spécifiques du poste à combler. Choisissez-vous toujours la meilleure personne ou la moins mauvaise ?

Objectifs

- Comprendre l'importance d'embaucher les bons employés
- Présenter les étapes d'une bonne sélection du personnel
- Effectuer une entrevue de sélection

Contenu

- Le recrutement :
 - stratégies de recrutement
 - description des tâches et profil de compétences
 - l'avis de poste vacant
- Techniques d'entrevues efficaces
 - grille d'entrevue
 - évaluation de la compétence recherchée
- Effectuer le bon choix
 - évaluer les options

**15 % de rabais
pour deux inscriptions
simultanées**

**20 % de rabais
pour trois inscriptions
simultanées**

Avantages pour vous

- Des candidats correspondant aux besoins de l'entreprise
- Diminution du taux de roulement et des coûts de formation
- Amélioration de l'efficacité de l'équipe de travail
- Amélioration de l'esprit d'équipe

Mise en action

Différentes stratégies de formation seront utilisées tout au long de la session afin de faciliter l'apprentissage et la rétention chez les participants. Simulation d'une entrevue de sélection.

| | | | | | |
|--------|---|----------|---|------------|--|
| 1 jour | √ | 0,5 jour | √ | Conférence | |
|--------|---|----------|---|------------|--|

Clientèle cible

Gestionnaires, entrepreneurs, chefs d'équipe et toutes personnes qui ont à effectuer de l'embauche