

Superviser et motiver les troupes

L'encadrement et la motivation des équipes de travail sont un défi de tous les instants auquel doit faire face tout dirigeant d'entreprise. L'encadrement peut être défini comme étant l'action de diriger ou de donner une direction à une équipe ou à une personne. La motivation, c'est la force qui pousse à agir ; mais comment et quoi faire afin d'inciter les personnes à agir et maintenir un niveau d'engagement élevé chez les membres d'une équipe ? Cette formation vous fournit des pistes de solutions qui vous amèneront à mieux comprendre l'importance d'un bon encadrement sur la motivation des équipes et des personnes.

Objectifs

- Décrire et expliquer les différents rôles du dirigeant
- Expliquer les étapes de la constitution d'une équipe
- Identifier les facteurs de motivation dans les équipes

Contenu

- Le rôle du dirigeant
- L'encadrement des équipes et des personnes, ses limites et ses bienfaits
- L'encadrement : nécessité ou perte de temps ?
- Les facteurs de motivation
- La motivation selon les générations
- Peut-on vraiment motiver une personne ?
- Existe-t-il une recette secrète ?
- Les équipes performantes, modèle de Tuckman
- La vraie vie
- La performance à tout prix
- Ma part de responsabilité, le 50/50

**15 % de rabais
pour deux inscriptions
simultanées**

**20 % de rabais
pour trois inscriptions
simultanées**

Avantages pour vous

- Votre efficacité au travail et votre plaisir de travailler en seront améliorés
- Des employés plus engagés par un leadership plus inspirant
- Respect des échéanciers de travail

Mise en action

Présentation, échanges, démonstrations de concepts et expérimentation

1 jour	v	0,5 jour		Conférence	
--------	---	----------	--	------------	--

Clientèle cible

Gestionnaires, entrepreneurs, chefs d'équipe et toutes personnes qui désirent apprendre à mieux se connaître et à agir avec sagesse