



Assumer et développer son leadership

Une chose sur laquelle les gens s'entendent est que le leader est souvent une personne en mesure de nous rallier à une cause ou à un objectif ; le leader nous guide, nous motive et prêche par l'exemple. Avez-vous cette capacité à mener les membres de votre équipe vers l'atteinte d'objectifs communs ? Nous avons tous notre propre style pour amener les gens à se rassembler autour de notre objectif, mais le font-ils de plein gré ? Vous pourriez être un bon gestionnaire sans être un grand leader... Pourquoi ne pas être un gestionnaire leader ?

Objectifs

- Comprendre la notion de leadership.
- Découvrir son style de leadership.
- Comprendre les éléments clés d'un leadership efficace.
- Adapter son style de leadership à la situation.
- Comprendre l'impact et l'influence de l'environnement sur son leadership.

À la fin du cours, les participants seront en mesure :

- De mesurer l'impact de leur style sur les autres.
- D'assumer pleinement leur rôle de leader.
- De choisir le bon modèle de leadership en fonction des membres de leur équipe.

Contenu

- Découvrir ses forces et apprendre à mieux se connaître
 - Ma position comme leader
- Notions et styles de leadership
- Une stratégie en leadership
 - Le leadership situationnel
- Découvrir ses préférences et son adaptabilité
- Le leadership de soi et des autres
 - La communication
 - La confiance mutuelle
- Les éléments clés pour un leadership efficace
 - Les dysfonctions au sein d'une équipe

Avantages pour vous

- Une augmentation de la cohésion du groupe.
- Une plus grande facilité à assumer son rôle.
- Une augmentation de votre confiance et une prise de conscience de vos forces et limites.

Mise en action :

S'entremêlent présentations, échanges et partage afin de découvrir son style et ses conséquences.

Clientèle cible :

Gestionnaires, dirigeants et toutes personnes qui désirent développer leur leadership.

Durée : 2 x 3 h en ligne ou format 1 jour en présentiel