



La mobilisation des employés passe par la reconnaissance au quotidien !

Nous sommes tous conscients de la problématique de pénurie de main-d'œuvre. Même si cette pénurie existait avant la pandémie, un fait demeure et c'est que les organisations et le travail changent et cette tendance prendra place pour longtemps. Offrez un milieu de travail stimulant, sain et épanouissant à vos employés.

La gestion efficace consiste à être conscient de ses limites et à s'assurer qu'elles ne nuiront pas au succès de votre entreprise !

Mintzberg

Objectifs :

- Identifier les catégories de reconnaissance.
- Planifier des interventions de reconnaissance.

À la fin du cours, les participants seront en mesure :

- De se reconnaître et de reconnaître les autres.
- De développer une attitude reconnaissance.
- D'identifier des contextes propices à la reconnaissance.

Contenu :

- Se reconnaître avant de reconnaître les autres
 - Entre attente et reconnaissance, faire le bon choix !
- La mobilisation par la reconnaissance au quotidien
 - Outil de travail : Les 4 clés d'intervention
 - Outil de travail : Fiche des actions et stratégie de communication
- Gérer à partir des valeurs de mon entreprise
 - Vivre nos valeurs, une stratégie de rétention efficace

Avantages pour vous :

- Inclure des actions de reconnaissance au quotidien
- Développer une approche bienveillante.
- Utiliser la reconnaissance comme levier de motivation.

Mise en action :

Cet atelier se déroulera sous forme d'un atelier de travail. Vous bâtirez un plan d'action et développerez votre programme de reconnaissance fait sur mesure pour votre organisation.

Clientèle cible :

Gestionnaires, entrepreneurs, chefs d'entreprise et toutes personnes qui désirent intervenir en matière de reconnaissance au quotidien en milieu de travail.

Durée : Format 2 x 3 h en ligne ou 1 jour en présentiel